



Contrato de Gestão nº 01/2024 celebrado entre a Secretaria de Estado de Desenvolvimento Social - SEDESE e o Serviço Social Autônomo Servas – SSA-SERVAS

4º Relatório de Monitoramento

Período Avaliatório

01º de maio de 2025 a 31 de agosto de 2025



1. INTRODUÇÃO

Este Relatório de Monitoramento visa demonstrar a execução física e financeira previstas no Contrato de Gestão, referente ao período 01º de maio a 31 de agosto de 2025, com o objetivo de demonstrar o alcance dos resultados pactuados para o período. Em atendimento ao parágrafo único do artigo 98 da Lei Estadual nº 23.081/2018 e ao artigo 49 do Decreto Estadual nº 48.718/2023, será apresentado neste relatório o comparativo entre as metas propostas e resultados alcançados, acompanhado de informações relevantes acerca da execução, de justificativas para os resultados não alcançados e de propostas de ação para superação dos problemas enfrentados na condução das atividades. Além das informações supracitadas, será apresentada a demonstração das receitas e despesas executadas no período avaliatório, bem como sua análise.

Conforme Resolução SEDESE nº 62, de 09/07/2024, essa Comissão é integrada pelos seguintes membros:

1. Carla Francesca Cortes Guimarães, MASP – 157.967-4, Supervisora do Contrato de Gestão;
2. Eduardo de Almeida Amaral, MASP – 157.278-9, Supervisor Substituto do Contrato de Gestão;
3. Ailana Cristine Rodrigues, MASP - 1.252.175-3, membro titular da unidade administrativa técnica financeira do OEEP;
4. Sara Luiza Lobato Miranda, MASP 1.539.886-0 membro suplente da unidade administrativa técnica financeira do OEEP;
5. Tatiana Affonso Ferreira Paiva, MASP 1.614.529-4, membro titular da unidade administrativa técnica finalística do OEEP relacionada com o objeto do contrato de gestão com SSA;
6. Mehrez Palumbo Khalifa, MASP - 1478258-5, membro suplente da unidade administrativa técnica finalística do OEEP relacionada com o objeto do contrato de gestão com SSA.

2. METODOLOGIA DE ANÁLISE ADOTADA

Para empreender essa avaliação, os membros da Comissão de Monitoramento analisaram os Relatórios Gerenciais de Resultados (RGR) e financeiro (RGF), encaminhados pelo SSA-Servas por e-mail em 15/09/2025. A avaliação dos resultados é efetuada conforme Sistemática de Avaliação definida no Anexo I do Contrato Original e do 01º Termo Aditivo do Contrato de Gestão vigente a partir de 01/02/2025. Além disso, se necessário, será atribuída nota e serão feitas recomendações para os próximos períodos avaliatórios.

As rotinas de monitoramento e fiscalização do Contrato de Gestão foram realizadas por meio da supervisão às ações realizadas pelo SSA-Servas neste período avaliatório,

considerando os dados apresentados no Relatório Gerencial de Resultados e Relatório Gerencial Financeiro; as fontes de comprovação dos indicadores e produtos; o saldo dos extratos bancários das contas vinculadas ao Contrato de Gestão e extratos bancários das contas direcionadas as doações; os processos de rescisões trabalhistas e suas homologações; os documentos fiscais, trabalhistas e previdenciários; o valor do Provisionamento Trabalhista; a lista de bens adquiridos pelo SSA no período; os valores comprometidos, conforme demonstração no Relatório Gerencial Financeiro e a adequação das despesas ao objeto do Contrato de Gestão.

3 – COMPARATIVO ENTRE AS METAS PREVISTAS E REALIZADAS

Área Temática		Indicador		Peso	V0	Meta	Realizado	Dias de Atraso	Nota (CD)
1	Promoção da Assistência Social	1.1	Número de pessoas beneficiadas pelas ações de promoção da assistência social	7,00%	107640	36562	79.401	-	10,00
		1.2	Número de campanhas de mobilização social realizadas	7,00%	5	1	3	-	10,00
		1.3	Percentual de doação de itens arrecadados	7,00%	-	80%	86,03%	-	10,00
		1.4	Percentual de doação dos gêneros alimentícios arrecadados	7,00%	-	80%	99,27%	-	10,00
		1.5	Percentual de municípios com beneficiários atendidos pelas ações de promoção da assistência social	7,00%	0,0668	2,3%	14,53%	-	10,00
2	Apoio e Relacionamento com Entidades Socioassistenciais	2.1	Número de entidades cadastradas	6,00%	1996	2047	2.325	-	10,00
		2.2	Percentual de municípios com entidades cadastradas	6,00%	0,5885	60%	61,31%	-	10,00
3	Projetos de Investimento Social	3.1	Número de projetos de investimento social executados	7,00%	2	1	7	-	10,00
4	Ações Educativas	4.1	Número de inscrições em ações educativas	7,00%	150	50	541	-	10,00
		4.2	Carga horária total de ações educativas	7,00%	8	4	11	-	10,00
5	Gestão da Rede de Voluntariado	5.1	Número de voluntários cadastrados na Rede Servas	5,00%	62	86	216	-	10,00
		5.2	Quantidade total de horas de trabalho voluntário	7,00%	132h/mês	533 h	685 h	-	10,00
6	Parcerias e Captação de Recursos	6.1	Número de parcerias estabelecidas	7,00%	40	12	101	-	10,00
		6.2	Receitas arrecadadas por valores econômicos atribuídos	6,00%	487836,38	R\$ 2.099.949,92	R\$ 4.129.851,41	-	10,00
		6.3	Quantidade total de itens arrecadados	7,00%	7620	31.870	293.017	-	10,00

DESEMPENHO GERAL NO QUADRO DE INDICADORES

Σ (Nota x Peso) (a)	Σ Pesos (b Nota a/b)
	100% 10

3.1 – Detalhamento dos resultados alcançados:

ÁREA TEMÁTICA 01: Promoção da Assistência Social

O SSA-Servas desenvolve vários programas, projetos e ações para apoiar as entidades socioassistenciais, beneficiar pessoas em situação de vulnerabilidade, promover campanhas de mobilização social, realizar doações essenciais e alcançar uma ampla cobertura de beneficiários em diversos municípios mineiros. Os indicadores desta área temática refletem o impacto direto das atividades do SSA-Servas na execução de ações complementares às políticas de assistência social, evidenciando o alcance destas, a abrangência territorial, o número de beneficiários atendidos e o engajamento comunitário por meio de campanhas de mobilização social e doações.

Promoção da Assistência Social	
Indicador	1.1 Número de pessoas beneficiadas pelas ações de promoção da assistência social
Meta prevista	Realizado
36.562	79.401

Conforme descrição do indicador, no 4º período avaliativo (01/05/2025 a 31/08/2025), o SSA-Servas alcançou 79.401 pessoas beneficiadas, superando de forma significativa a meta pactuada de 36.562 beneficiários. Esse resultado reflete a ampliação da cobertura das ações socioassistenciais realizadas pela instituição, que envolveram doações, campanhas emergenciais e atendimento por meio da Rede de entidades parceiras, chegando a 83 municípios mineiros

Foi destacado pelo SSA que todos os atendimentos às pessoas beneficiadas se deram por meio das entidades cadastradas na Rede Servas, que se encontravam aptas para o recebimento de doação durante o 4º período avaliatório.

Entre os principais desafios enfrentados, foi destacada a complexidade logística para a entrega de doações em regiões mais remotas e a necessidade constante de mobilização e capacitação de voluntários. Contudo, essas adversidades foram superadas graças à colaboração entre as equipes, parceiros e voluntários.

Junto às informações apresentadas no Relatório Gerencial de Resultados, foi apresentado pelo SSA uma apresentação detalhada desses resultados ao longo do período, com tabelas e gráficos explicativos. Ao longo do período foram alcançados pelos programas 83 municípios mineiros, o que demonstra o grande alcance da entidade.

Promoção da Assistência Social	
Indicador	1.2 - Número de campanhas de mobilização social realizadas
Meta prevista	Realizado
1	3

Foram realizadas 3 campanhas de mobilização social no período, contra a meta prevista de 1 campanha, representando desempenho superior ao pactuado. O SSA apresentou documento com o detalhamento, conforme abaixo:

1-Entre julho e setembro de 2025 – Campanha Nossos Avós

Já a Campanha Nossos Avós, realizada entre 25 de julho e 15 de setembro de 2025 buscou valorizar e apoiar a pessoa idosa em situação de vulnerabilidade, por meio da arrecadação e doação de itens de higiene, roupas e alimentos. A iniciativa reforçou a importância da solidariedade intergeracional e deu visibilidade às necessidades específicas dessa parcela da população.

2-Entre dezembro de 2024 e outubro de 2025 – Campanha SOS Águas

Este projeto, realizado entre dezembro de 2024 e outubro de 2025, teve como foco a mobilização de doativos e recursos para apoiar comunidades afetadas por enchentes em diferentes regiões do estado. A ação articulou entidades, voluntários e parceiros estratégicos, garantindo a entrega de itens de primeira necessidade a famílias em situação de emergência. A campanha integrou o Programa de Proteção Emergencial (PPE) do SSA-Servas e contou com o apoio da Coordenadoria Estadual de Defesa Civil (CEDEC-MG), da Secretaria de Estado de Desenvolvimento Social (SEDESE), do Corpo de Bombeiros Militar (CBMMG), da Polícia Militar de Minas Gerais (PMMG) e do Ministério Público de Minas Gerais (MPMG).
O Cartão Humanitário SOS Águas, no valor de R\$ 759,00 por família, assegurou autonomia e dignidade aos beneficiários.
As entregas foram realizadas em dois ciclos operacionais: · 1º ciclo: contemplou 19 municípios prioritizados, beneficiando 1.110 famílias · 2º ciclo: atendeu 42 municípios, alcançando 1.485 famílias. Ao todo, foram contemplados 61 municípios mineiros.

3-Entre maio e agosto de 2025 – Campanha Calor Humano

Realizada entre os meses de maio e agosto, a Campanha Calor Humano teve como objetivo arrecadar e distribuir roupas, cobertores e itens de inverno para famílias, idosos e pessoas em situação de rua, garantindo dignidade e proteção contra as baixas temperaturas.
Até o momento foram atendidas 70 entidades socioassistenciais, com a doação de 87.202 itens — entre roupas, cobertores e acessórios de inverno —, beneficiando diretamente 18.169 pessoas em situação de vulnerabilidade social. As ações contemplaram 25 municípios mineiros
Junto às informações apresentadas no Relatório Gerencial de Resultados, foi apresentado pelo SSA uma apresentação detalhada desses resultados disponibilizando links de divulgação das campanhas, incluindo divulgação nos jornais de Minas Gerais além de fotos de todas as campanhas.

Promoção da Assistência Social	
Indicador	1.3 - Percentual de doação de itens arrecadados
Meta prevista	Realizado
80%	86,03%

Mais uma vez foi ressaltado pelo SSA que ainda usufruem do impacto do grande número de doações recebidas na Campanha de Ajuda Humanitária ao Rio Grande do Sul. O percentual de doação de itens arrecadados alcançou 86,03%, superando a meta estabelecida de 80%. Foram arrecadados 147.178 itens, dos quais 114.574 foram efetivamente doados a entidades socioassistenciais aptas, com registro de 14.000 itens como perdas (itens impróprios ou reprovados na triagem). Esse desempenho evidencia eficiência na gestão e destinação dos doativos recebidos, garantindo que a maior parte dos itens arrecadados fosse efetivamente direcionada às populações em situação de vulnerabilidade.
A fórmula de cálculo apresentada é (Quantidade de itens doados / quantidade de itens arrecadados - quantidade de itens reprovados na triagem) x 100.

Promoção da Assistência Social	
Indicador	1.4 - Percentual de doação dos gêneros alimentícios arrecadados
Meta prevista	Realizado
80%	99,27%

Foi apresentado pelo SSA que a quantidade de gêneros alimentícios arrecadados foi de 145.839,669 Kg e o total de doações foram 144.641,127 kg. 131,260 Kg referente aos gêneros alimentícios foram perdidos. Diante dessas informações, foi ratificado o resultado de 99,27%.
Adicionalmente às informações apresentadas no Relatório Gerencial de Resultados, foi apresentado pelo SSA relatório interno contendo uma apresentação detalhada mensal desses resultados ao longo do período, com tabelas e gráficos explicativos. A fórmula de cálculo é (Quantidade de itens doados / quantidade de itens arrecadados - quantidade de itens reprovados na triagem) x 100.

Promoção da Assistência Social	
Indicador	1.5 - Percentual de municípios com beneficiários atendidos pelas ações de promoção da assistência social
Meta prevista	Realizado
2,3%	14,53%

Foi apresentado pelo SSA que a quantidade de municípios atendidos foi de 124, a fórmula de cálculo deste é (Número de municípios atendidos/Total de municípios em Minas Gerais) × 100.

Os 124 municípios contemplados estão distribuídos em todas as macrorregiões do estado:

Abaeté, Água Boa, Águas Formosas, Além Paraíba, Alvorada de Minas, Arceburgo, Arinos, Bandeira, Barão de Monte Alto, Barbacena, Belo Horizonte, Berilo, Betim, Botumirim, Brumadinho, Buritizeiro, Cachoeira de Minas, Campo Florido, Capelinha, Capinópolis, Carmésia, Carangola, Carai, Catuji, Caxambu, Chapada Gaúcha, Coluna, Conceição do Mato Dentro, Contagem, Coração de Jesus, Coronel Murta, Cuparaque, Curral de Dentro, Cássia, Descoberto, Divinópolis, Divisópolis, Dom Silvério, Durandé, Engenheiro Navarro, Esmeraldas, Espinosa, Florestal, Formiga, Francisco Dumont, Franciscópolis, Fruta de Leite, Funilândia, Galiléia, Glaucilândia, Goiabeira, Guiricema, Ibirité, Iguatama, Itabirito, Itaguara, Itamarandiba, Itambacuri, Itaúna, Ituiutaba, Jacinto, Jaíba, Januária, João Monlevade, Jordânia, José Gonçalves de Minas, Juramento, Ladainha, Lagoa da Prata, Lagoa Santa, Lassance, Leme do Prado, Leopoldina, Luislândia, Machacalis, Malacacheta, Manhumirim, Materlândia, Minas Novas, Monte Azul, Monte Santo de Minas, Morada Nova de Minas, Nepomuceno, Nova União, Novo Cruzeiro, Novo Oriente de Minas, Oliveira, Papagaios, Pará de Minas, Paracatu, Paraopeba, Paula Cândido, Pavão, Pedra Azul, Pedras de Maria da Cruz, Piranga, Poços de Caldas, Presidente Olegário, Ribeirão das Neves, Rio Piracicaba, Rochedo de Minas, Rosário da Limeira, Rubelita, Sabinópolis, Santa Luzia, Santana do Paraíso, Santo Antônio do Aventureiro, Santo Antônio do Itambé, Santo Antônio do Monte, Santo Hipólito, Santos Dumont, São Francisco de Paula, São Gonçalo do Abaeté, São João da Ponte, São João do Manteninha, São João do Pacuí, Sarzedo, Serro, Setubinha, Turmalina, Ubá, Uberlândia, Visconde do Rio Branco.

ÁREA TEMÁTICA 02: Apoio e Relacionamento com Entidades Socioassistenciais

A área de Apoio e Relacionamento com entidades socioassistenciais do SSA-Servas é dedicada a estabelecer parcerias sólidas e oferecer suporte contínuo às organizações socioassistenciais do Estado de Minas Gerais. Em consonância com a Lei Orgânica de Assistência Social (Lei 8.742/1993), o SSA-Servas apoia instituições do terceiro setor, de assistência social, sem fins lucrativos, que ofertam serviços, programas, projetos e benefícios de caráter continuado, permanente e planejado, de forma universal e de finalidade pública, em conformidade à Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais (Resolução CNAS 109/2009).
Por meio de iniciativas diversas, o SSA-Servas visa fortalecer as entidades cadastradas, proporcionando-lhes apoio técnico, orientação estratégica e recursos necessários para

melhorar suas práticas de gestão. Além disso, valoriza a experiência e a satisfação das entidades parceiras, buscando constantemente aprimorar os serviços oferecidos. Esses indicadores buscam medir a eficácia em estabelecer e manter parcerias significativas com as entidades socioassistenciais, demonstrando não apenas a quantidade de organizações atendidas, mas também a qualidade do suporte oferecido. O SSA-Servas deverá se empenhar em garantir que as entidades parceiras recebam o apoio necessário para fortalecer suas operações e maximizar seu impacto nas comunidades que atendem. As ações junto a essas organizações buscam fomentar uma rede de parceiros solidários no intuito de consolidar um ecossistema de auxílio mútuo capaz de amplificar a inclusão social.

Apoio e Relacionamento com Entidades Socioassistenciais	
Indicador	2.1 - Número de entidades cadastradas
Meta prevista	Realizado
2.047	2.325

O SSA-Servas alcançou o marco de 2.325 instituições cadastradas até agosto de 2025, sendo que neste período o SSA-SERVAS destacou e a ampla divulgação do Servas por meio da comunicação institucional e a execução do projeto itinerante Servas com Você. Foi destacado pelo SSA a importância e o esforço realizado no sentido de auxiliar as entidades na solução de pendências cadastrais, de modo a torná-las aptas para o recebimento de doações. Foi apresentada pelo SSA em reunião a lista de controle utilizada, com a relação completa das entidades e suas respectivas informações. A entidade apresentou planilha contendo o número de entidades cadastradas aptas e inaptas mês a mês.

Apoio e Relacionamento com Entidades Socioassistenciais	
Indicador	2.2 - Percentual de municípios com entidades cadastradas
Meta prevista	Realizado
60%	61,31%

Até agosto de 2025, o SSA-Servas mantém entidades socioassistenciais cadastradas em 523 municípios mineiros, o que corresponde a 61,31% do total de municípios do estado de Minas Gerais (853). Esse indicador revela a expressiva capilaridade da instituição e consolida sua presença como agente articulador de políticas sociais em âmbito estadual.

Foi apresentada, além das informações do Relatório Gerencial de Resultados, o mapa de Minas Gerais com a distribuição de entidades no território.

ÁREA TEMÁTICA 03: Projetos de Investimento Social

A área de Projetos de Investimento Social do SSA-Servas concentra-se na elaboração e implementação de projetos relacionados aos âmbitos social, cultural e/ou ambiental que promovam transformações positivas na sociedade mineira. Projetos esses que têm como foco atender necessidades das comunidades envolvidas, proporcionando o desenvolvimento dos indivíduos atendidos, enriquecendo a sua vida cultural, trazendo-lhe conhecimento sobre o desenvolvimento socioambiental e, principalmente, promovendo a sua inclusão social. Dessa forma, os projetos estarão na direção do compromisso do SSA-Servas com o desenvolvimento sustentável e com a melhoria de vida dos cidadãos mineiros.

Projetos de Investimento Social	
Indicador	3.1 - Número de projetos de investimento social executados
Meta prevista	Realizado
1	7

O SSA apresentou 7 projetos de Investimento Social foram desenvolvidos: Embaixadoras do Servas, Conecta +, Apoio a Parentalidade, SOS Águas, Hospedagem Social, Reciclando Dignidade e Servas com Você.

Acerca do Embaixadoras do Servas, ressaltou-se que o projeto tem por intuito, em especial, trabalhar o fortalecimento de vínculos familiares e a afetividade intergeracional, bem como a promoção de cada um dos membros que compõe a instituição Família (criança, adolescente, mulher, homem e idoso).

Sobre o projeto Conecta+, foi destacado que, neste período avaliativo, consolidou-se sua reformulação, tendo como principal eixo de atuação a realização de ações educativas voltadas à disseminação de conhecimento, capacitação, inclusão e articulação institucional no terceiro setor. Essas ações foram planejadas em consonância com a pesquisa de interesse realizada junto às entidades, reforçando o compromisso do projeto com o fortalecimento de redes e a adequação de seus conteúdos às demandas identificadas.

Adicionalmente, o projeto manteve presença ativa nas redes sociais do Servas, com publicações direcionadas à divulgação de campanhas, datas comemorativas e conteúdos de conscientização. As indicações de livros passaram a ser realizadas em articulação com as palestras promovidas, contando com a participação dos palestrantes na recomendação de obras relacionadas às temáticas abordadas.

No período avaliativo, destacam-se os seguintes resultados do Conecta+:

- Maio: 5 publicações (231 curtidas).
- Junho: 3 publicações (76 curtidas) e realização da palestra “Investimento social e terceiro setor: parcerias que transformam”, com participação da economista e comentarista da Rádio Itatiaia, Rita Mundim, da presidente do Servas, Christiana Renault, e mediação da Diretora de Investimento Social, Danielle Torres, em formato online, transmitida a partir do estúdio da AMIRT.
- Julho: 4 publicações (148 curtidas) e realização do evento “INSS sem surpresas: Informações e orientações para quem precisa”, ocorrido presencialmente no auditório da OAB/MG, com especialistas em direito previdenciário e lançamento de cartilha educativa sobre benefícios previdenciários.
- Agosto: 5 publicações (111 curtidas) e realização da palestra “Como conciliar as vivências profissional e familiar”, transmitida pelo canal do Servas no YouTube, com a consultora Olivia Cicci, a presidente do Servas, Christiana Renault, e mediação da Diretora de Investimento Social, Danielle Torres, trazendo reflexões sobre equilíbrio emocional e gestão de múltiplas demandas.

O Projeto de Apoio à Parentalidade desenvolveu ações voltadas ao fortalecimento dos vínculos familiares no período avaliativo. Em 08/05, realizou o evento “Cuidar, Educar, Transformar: O poder dos vínculos familiares”, com palestras e mesa-redonda em comemoração ao Dia Internacional da Família, disponibilizado posteriormente no canal do Servas no YouTube. No dia 12/05, ocorreu o encerramento do Programa ACT na creche Benedita Hilídia, com entrega de certificados, confraternização e homenagens às famílias e profissionais.

O Projeto SOS Águas avançou com a captação de recursos e apoio humanitário a municípios em situação de calamidade, além de participar da elaboração do Plano Estadual de Enfrentamento à Seca e Estiagem e lançar o programa Encontro das Águas. Foram produzidos materiais informativos para comunidades vulneráveis e, no segundo ciclo, atendidos 42 municípios e 1.485 pessoas com cartões humanitários, em parceria com CBMMG, PMMG e CEDEC. O destaque foi a ação conjunta em Engenheiro Navarro (27/05), que reuniu todos os parceiros.

O Projeto Hospedagem Social avançou em sua implementação com visitas e reuniões interinstitucionais, incluindo encontro no Hospital da Baleia (06/06) e reunião online com a Santa Casa e o Sesc (07/07), fortalecendo o diálogo e o alinhamento das ações. O Sesc continua readequando o projeto, que passará a se chamar Canto das Andorinhas – Centro de Acolhimento, com visita futura ao novo espaço prevista. Também foi estabelecido contato com a FHEMIG para apresentação e formalização de parceria.

Projeto Reciclando Dignidade avançou na inclusão previdenciária de catadores, iniciando o pagamento das guias de contribuição para cooperativas que concluíram o processo de adesão. Para fortalecer a execução, foi contratado um profissional dedicado, elaborados instrumentos técnicos e produzidos vídeos informativos em parceria com a Semad.

O período também contou com reuniões, visitas técnicas (como no CMRR e à Rede Zona da Mata), apresentação do projeto a potenciais parceiros e participação no Seminário da Semad (25/08), consolidando a gestão e ampliando a atuação do projeto junto às cooperativas de catadores.

Já o projeto Servas com Você percorreu municípios de Minas Gerais promovendo ações de aproximação e fortalecimento da rede socioassistencial local. Foram realizadas reuniões públicas com gestores, lideranças e representantes da sociedade civil, visando divulgar oportunidades, esclarecer dúvidas e estimular o desenvolvimento das instituições em cada território.

O Servas realizou visitas técnicas às instituições de diversas cidades conhecendo de perto sua realidade, avaliando demandas e identificando formas de apoio para o aprimoramento dos serviços oferecidos à população.

ÁREA TEMÁTICA 04: Ações Educativas

A área de desenvolvimento e implementação de ações educativas do SSA-Servas busca desenvolver, através de oficinas, palestras, workshops, cursos e eventos, a reflexão e ampliar o conhecimento dos gestores públicos e privados, trabalhadores e/ou voluntários de entidades do terceiro setor, em especial aqueles com atuação na assistência social. As ações educativas são voltadas para os segmentos da assistência social (criança, adolescente, mulher, idoso, família, população em situação de rua) e visam promover uma maior profissionalização das instituições socioassistenciais do estado de Minas Gerais. Objetiva-se a conscientização dos referidos atores e da sociedade civil acerca de temas que envolvem, em especial, a defesa e a promoção dos direitos humanos.

Ações Educativas	
Indicador	4.1 - Número de inscrições em ações educativas
Meta prevista	Realizado
50	541

Durante o período avaliatório, o SSA-Servas realizou ações educativas em 2 projetos do Portfólio, além de uma ação em parceria com a OABMG e um Treinamento para Voluntários. Foram contabilizadas 5 palestras, englobando os projetos Conecta+, Projeto de Apoio à Parentalidade e o Treinamento de Voluntários, totalizando 541 inscritos.

As palestras foram amplamente divulgadas nas redes sociais do Servas e também enviadas para o mailing das Embaixadoras e das entidades socioassistenciais cadastradas, com reforço por contatos via WhatsApp. As inscrições foram realizadas pela plataforma Sympla, abrangendo participantes de municípios dentro e fora de Minas Gerais.

As gravações das palestras, exceto a do mês de julho, foram transmitidas ao vivo no canal do YouTube do Servas, ampliando o acesso para toda a sociedade civil.

Ações Educativas	
Indicador	4.2 - Carga Horária total de ações educativas
Meta prevista	Realizado
4	11

No 4º período avaliado, as 5 palestras realizadas somaram 11 horas de conteúdo disponibilizado, em formatos online e híbrido.

Conecta+ – Palestras:

17/06 – Investimento Social e Terceiro Setor: parcerias que transformam – 1 hora

01/07 – INSS sem surpresas: Informações e orientações para quem precisa – 3 horas e 30 minutos

19/08 – Como conciliar as vivências profissional e familiar – 1 hora

Projeto de Apoio à Parentalidade – Palestras:

08/05 – Cuidar, Educar, Transformar: O Poder dos Vínculos Familiares – 3 horas e 30 minutos

25/06 – [Título incompleto no texto enviado] – [duração não informada]

Com isso, totalizaram 11 horas de atividades no período.

ÁREA TEMÁTICA 05: Gestão da Rede de Voluntariado

A Gestão da Rede de Voluntariado do SSA-Servas é fundamental para o sucesso das atividades sociais e assistenciais da organização. Esta área tem como objetivo mobilizar, coordenar e valorizar a contribuição voluntária, reconhecendo o papel vital que os indivíduos desempenham no cumprimento da missão da organização. O SSA-Servas reconhece o valor do tempo, habilidades e dedicação dos voluntários, que desempenham um papel central no apoio às comunidades e na promoção do bem-estar social. O número de voluntários cadastrados reflete a capacidade da organização de mobilizar pessoas dispostas a dedicar seu tempo e habilidades para causas sociais. Além disso, o registro das horas de trabalho voluntário pode oferecer insights sobre o impacto e a extensão do esforço voluntário na execução das atividades planejadas.

Gestão da Rede de Voluntariado	
Indicador	5.1 Número de voluntários cadastrados na Rede Servas
Meta prevista	Realizado
86	216

O voluntariado constitui a força motriz das ações promovidas pelo SSA-SERVAS, sendo um pilar estratégico do modelo colaborativo adotado pela instituição. No período avaliativo de maio a agosto de 2025, foram contabilizados 216 cadastros ativos, resultado do trabalho constante de atualização cadastral e inclusão de novos voluntários.

De acordo com os dados acompanhados mês a mês, observou-se:

Maio: 97 cadastros ativos. Após um ano da Campanha de Apoio ao Rio Grande do Sul, muitos termos de adesão venceram, evidenciando tendência de queda.

Junho: 98 cadastros ativos, com 6 atualizações, 1 novo cadastro e realização de capacitação de voluntários (3 horas).

Julho: 100 cadastros ativos, com 5 atualizações e 11 novos cadastros, indicando crescimento em relação ao mês anterior.

Agosto: 71 cadastros ativos, registrando 2 atualizações e 4 novos cadastros, mas também expressiva redução devido à não renovação de termos de adesão.

Esse desempenho reforça o dinamismo da rede e a atenção permanente dedicada à manutenção de cadastros válidos. O crescimento observado no ano anterior havia sido impulsionado pela Campanha de Apoio ao Rio Grande do Sul, que motivou o engajamento de novos voluntários em ações emergenciais de apoio e triagem de donativos. No entanto, após o encerramento da campanha, verificou-se queda no número de renovações, refletindo um padrão de engajamento característico de situações emergenciais.

A oscilação observada ao longo do período destaca a importância de estratégias voltadas à fidelização, formação e acompanhamento contínuo da Rede de Voluntários. Nesse sentido, o SSA-SERVAS está desenvolvendo iniciativas voltadas à valorização, qualificação e capacitação dos voluntários, buscando garantir sua atuação contínua e qualificada, essencial à sustentabilidade e expansão das ações socioassistenciais.

Os documentos comprobatórios utilizados para análise estão disponíveis para consulta física, em atendimento às exigências da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Gestão da Rede de Voluntariado	
Indicador	5.2 Quantidade total de horas de trabalho voluntário
Meta prevista	Realizado
533	685

Durante o quarto período avaliativo (maio a agosto de 2025), os voluntários cadastrados na Rede SSA-Servas dedicaram um total de 685 horas ao apoio das ações socioassistenciais promovidas pela instituição. Esse resultado reafirma o compromisso da comunidade com a promoção do bem-estar social, evidenciando o papel fundamental do voluntariado na execução e fortalecimento das iniciativas desenvolvidas.

A distribuição mensal das horas de dedicação foi a seguinte: maio – 179 horas; junho – 141 horas; julho – 216 horas; agosto – 149 horas.

A consolidação e o registro oficial dessas horas são realizados por meio dos controles internos do SSA-Servas, que asseguram a precisão e a integridade das informações coletadas, utilizando fichas de presença preenchidas durante as atividades, relatórios das coordenações e acompanhamento direto das ações.

Os documentos comprobatórios utilizados para análise estão disponíveis para consulta física, em atendimento às diretrizes da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

ÁREA TEMÁTICA 06: Parcerias e Captação de Recursos

A área de Parcerias e Captação de Recursos do SSA-Servas desempenha um papel vital na sustentabilidade e expansão das iniciativas da organização. Esta área temática tem como objetivo o estabelecimento de colaborações estratégicas, envolver empresas, órgãos públicos e instituições em parcerias, além de garantir recursos – materiais e financeiros - para apoiar os programas e projetos executados. O SSA-Servas reconhece a importância das parcerias firmadas para fortalecer seu impacto e alcance, unindo esforços para criar soluções inovadoras e promover o bem-estar social. Esses indicadores são essenciais para avaliar a eficácia da captação de recursos e o alcance das parcerias celebradas. O número de parcerias estabelecidas reflete a habilidade do SSA-Servas em construir relações colaborativas, enquanto o montante de recursos financeiros captados evidencia a capacidade da organização em se mobilizar financiamentos para suas atividades, por meio da captação direta de recursos e realização de leilões e eventos.

Parcerias e Captação de Recursos	
Indicador	6.1 Número de parcerias estabelecidas
Meta prevista	Realizado
12	101

O indicador mensura o total de colaborações formalizadas entre o SSA-Servas e outras organizações, empresas ou entidades públicas e privadas, por meio de instrumentos jurídicos vigentes.

Esse desempenho supera a meta estipulada para o quarto período avaliatório e reflete a mobilização institucional em torno de campanhas anuais relevantes, iniciadas a partir de maio, como “Calor Humano” e “Nossos Avós”. Além disso, abrange diferentes modalidades de parceria, como o Acordo de Cooperação Técnica (ACT) com o MP Itinerante e o Termo de Adesão e Responsabilidade (TAR) para o Projeto Reciclando Dignidade.

Parcerias estabelecidas por mês:

Maio 18

Junho 37

Julho 28

Agosto 18

TOTAL 101

Parcerias e Captação de Recursos	
Indicador	6.2 Receitas arrecadadas por valores econômicos atribuídos
Meta prevista	Realizado
R\$2.099.949,92	R\$4.129.851,41

Foi informado que, assim como no período avaliatório anterior, a meta foi superada com grande margem no 4º período avaliatório devido a continuidade da triagem do grande volume de doações recebidas para a Campanha de Ajuda Humanitária ao Rio Grande do Sul, como também o impacto das campanhas “Calor Humano” e “Nossos Avós”. Esses itens seguem sendo direcionados às entidades socioassistenciais do estado de Minas Gerais cadastradas e aptas no SSA-Servas.

O valor econômico atribuído é mensurado através da Nota Fiscal, quando a doação é acompanhada da mesma ou de pesquisa de mercado para aqueles itens que não têm a Nota Fiscal, somado ao trabalho voluntário promovido pelo SSA-Servas.

Parcerias e Captação de Recursos	
Indicador	6.3 Quantidade total de itens arrecadado
Meta prevista	Realizado
31.870	293.017

A Comissão Interna de Monitoramento solicitou informação acerca da distribuição mensal desses itens e, assim como destacado no Indicador 1.3, adicionalmente às informações apresentadas no Relatório Gerencial de Resultados, foi apresentado pelo SSA relatório interno contendo uma apresentação detalhada desses resultados ao longo do período, com tabelas e gráficos explicativos.

Foi informado que a meta foi superada devido a continuidade da triagem do grande volume de itens recebidos durante a Campanha de Ajuda Humanitária ao Rio Grande do Sul. Esses itens estão sendo direcionados às entidades socioassistenciais do estado de Minas Gerais cadastradas e aptas no SSA-Servas.

Itens Arrecadados

Maio 25.506

Junho 39.860

Julho 54.301

Agosto 27.511

TOTAL 147.178

Itens Arrecadados (KG)

Maio 47.649,874

Junho 48.324,684

Julho 26.356,634

Agosto 23.508,477

Com base na relação apresentada pelo SSA-SERVAS nota-se que a meta foi batida com margem considerável no que compreende o 4º período avaliatório.

4. PONTUAÇÃO FINAL

A pontuação apurada pela Comissão Interna de Monitoramento, baseada nos Relatórios Gerenciais apresentados, foi de 10,0 conforme cálculo abaixo:

DESEMPENHO GLOBAL DO CONTRATO DE GESTÃO NO PERÍODO				
	Nota	Peso	Nota x Peso	Pontuação Global
Quadro de Indicadores e Metas	10,0	70%	7,0	10
Conceito:Excelente				

5 – DEMONSTRATIVOS FINANCEIROS

4º Relatório Gerencial Financeiro												
Tabela 1 - Resumo das Movimentações Financeiras no Período em Regime de Caixa												
	jan/25	fev/25	mar/25	abr/25	mai/25	jun/25	jul/25	ago/25	set/25	out/25	nov/25	dez/25
(T) Transporte de Saldo Financeiro Anterior	1.357.304,68	1.089.411,00	2.267.989,53	1.969.636,33	1.543.434,88	1.272.431,43	1.003.240,28	2.512.609,18	2.220.739,63	2.220.739,63	2.220.739,63	2.220.739,63
(E) Total de Entradas de Recursos	7.964,42	1.466.908,96	12.355,28	12.091,75	9.898,77	7.450,91	1.841.478,85	15.879,67	-	-	-	-
(S) Total de Saídas de Recursos	275.858,10	288.330,43	310.708,48	438.293,20	280.902,22	276.642,06	332.109,95	307.749,22	-	-	-	-
(SF) Saldo Financeiro Apurado (T+E-S)	1.089.411,00	2.267.989,53	1.969.636,33	1.543.434,88	1.272.431,43	1.003.240,28	2.512.609,18	2.220.739,63	2.220.739,63	2.220.739,63	2.220.739,63	2.220.739,63

Distribuição Gerencial dos Recursos	
(PP) Provisonamentos de Pessoal	506.373,81
(C) Recursos Comprometidos	-
(AR) Adiantamento de Recursos de Repasse Anterior:	-
(SR) Saldo Remanescente (SF-PP-C-AR)	1.714.365,82
(SF) Saldo Financeiro (Somatório)	2.220.739,63

Composição do Saldo Financeiro (SF)	
Saldo Extrato C/C	-
Saldo Extrato CI 1	2.061.203,17
Saldo Extrato CI 2	159.536,46
Saldo Fundo Fixo	-
(SF) (=) Saldo Financeiro	2.220.739,63
(G) CONFERENCIA (Saldo Existente - Apurado)	0,00

Movimentação da Reserva de Recursos	
Transporte de Saldo	-
Transferência para Reserva	8.488,20
Rendimentos Fin da Reserva	148,17
Gastos da Reserva	-
Saldo	8.636,37

Tabela 2 - Comparativo entre Receitas e Gastos Previstos e Realizados no Período em Regime de Competência													
	jan/25	fev/25	mar/25	abr/25	mai/25	jun/25	jul/25	ago/25	set/25	out/25	nov/25	dez/25	TOTAL
Previsto													
Entrada de Recursos													
Repasses	-	1.460.768,80	-	-	-	1.787.495,25	-	-	-	-	-	-	3.248.264,05
Rendimentos Fin.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Receitas Arrecadadas													
3.1 Receitas Arrecadadas Previstas	30.000,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30.000,00
3.2 Rendimentos Fin. c/ Destinação Específica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.3 Outras Receitas	20.000,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20.000,00
Subtotal Receitas:	50.000,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.000,00
Total de Entradas:	50.000,00	1.460.768,80	-	-	-	1.787.495,25	-	-	-	-	-	-	3.298.264,05
Saída de Recursos													
Gastos com Pessoal													
1.1 Salários	196.348,64	193.372,90	193.372,90	193.372,90	202.036,01	202.036,01	202.036,01	202.036,01	-	-	-	-	1.584.611,38
1.2 Estagiários	858,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	858,00
1.3 Encargos	67.482,21	83.101,11	83.101,11	83.101,11	86.747,31	86.747,31	86.747,31	86.747,31	-	-	-	-	663.774,78
1.4 Benefícios	80.854,33	90.931,60	90.931,60	90.931,60	95.005,34	95.005,34	95.005,34	95.005,34	-	-	-	-	733.670,49
Subtotal (Pessoal):	345.543,18	367.405,61	367.405,61	367.405,61	383.788,66	383.788,66	383.788,66	383.788,66	-	-	-	-	2.902.914,65
Gastos Gerais	56.500,05	73.547,99	69.325,61	73.325,61	61.900,61	61.900,61	61.280,98	61.280,98	-	-	-	-	519.062,44
Aquisição de Bens Permanentes	-	141.194,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	141.194,00
Transferência para Reserva	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total de Saídas:	402.043,23	582.147,60	436.731,22	440.731,22	445.689,27	445.689,27	445.069,64	445.069,64	-	-	-	-	3.643.171,09

	jan/25	fev/25	mar/25	abr/25	mai/25	jun/25	jul/25	ago/25	set/25	out/25	nov/25	dez/25	TOTAL
Realizado													
Entrada de Recursos													
Repasses	-	1.460.768,80	-	-	-	-	1.787.495,25	-	-	-	-	-	3.248.264,05
Rendimentos Fin.	5.923,89	11.964,08	12.079,25	8.954,33	7.450,91	5.549,60	15.820,97	-	-	-	-	-	67.743,03
Receitas Arrecadadas													
3.1 Receitas Arrecadadas Previstas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2 Rendimentos Fin. c/ Destinação Específica	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3.3 Outras Receitas	47,50	356,22	263,75	944,44	-	48.434,00	-	58,70	-	-	-	-	50.104,61
Subtotal Receitas:	47,50	356,22	263,75	944,44	-	48.434,00	-	58,70	-	-	-	-	50.104,61
Total de Entradas:	5.971,39	1.473.089,10	12.343,00	9.898,77	7.450,91	53.983,60	1.803.316,22	58,70	-	-	-	-	3.366.111,69
Saída de Recursos													
Gastos com Pessoal													
1.1 Salários	183.394,95	148.630,49	148.183,91	129.668,01	126.632,92	131.787,71	130.098,72	-	-	-	-	-	978.396,71
1.2 Estagiários	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3 Encargos	64.268,23	81.562,69	81.397,22	81.825,42	85.161,98	85.663,54	85.184,18	85.034,70	-	-	-	-	650.097,96
1.4 Benefícios	53.114,56	45.057,11	41.877,40	44.687,17	46.554,63	39.191,91	46.325,88	40.513,35	29.435,42	-	-	-	386.767,43
Subtotal (Pessoal):	280.777,74	275.250,29	271.458,53	256.180,60	258.349,53	256.643,16	261.608,78	125.548,05	29.435,42	-	-	-	2.015.252,10
Gastos Gerais	32.147,88	45.155,94	49.064,97	47.531,09	70.838,28	115.666,00	66.694,27	23.235,14	-	-	-	-	450.333,57
Aquisição de Bens Permanentes	-	-	2.518,20	33.254,90	-	5.920,00	-	28.476,25	-	-	-	-	70.169,35
Transferência para Reserva	-	-	-	3.637,80	1.212,60	1.212,60	1.212,60	1.212,60	-	-	-	-	8.488,20
Total de Saídas:	312.925,62	320.406,23	323.041,70	340.804,39	330.400,41	379.441,76	329.515,65	178.472,04	29.435,42	-	-	-	2.544.243,22

Realizado (/) Previsto	Previsto (-) Realizado
100,00%	-
-	(67.743,03)
0,00%	30.000,00
-	-
250,52%	(30.104,61)
100,21%	(104,61)
102,06%	(67.847,64)

Realizado (/) Previsto	Previsto (-) Realizado
61,74%	606.214,57
0,00%	858,00
97,94%	13.676,82
52,72%	346.913,06
67,56%	967.662,55
86,76%	68.728,87
49,70%	71.024,55
-	(8.488,20)
69,84%	1.098.927,87

Tabela 3 - Demonstrativo dos Gastos das Atividades do Contrato de Gestão

Nº	Atividades	Previsto	Realizado	Realizado (/) Previsto
1	Área Meio	402.395,98	478.668,86	118,95%
2	Promoção da Assistência Social e Ações Emergenciais	50.379,00	1.808,00	3,59%
3	Parcerias e Captação de Recursos	15.914,47	7.194,10	45,20%
4	Projetos de Investimento Social	16.387,75	8.176,50	49,89%
5	Apoio e Relacionamento com Entidades Socioassistenciais	5.900,00	39,87	0,68%
6	Ações Educativas	13.262,75	2.180,00	16,44%
7	Rede de Voluntariado	9.259,03	3.055,25	33,00%
8	Modelo de Gestão SSA-Servas	4.563,51	2.000,00	43,83%
9	Promoção da Assistência Social	1.000,00	-	-
10		-	-	-
11		-	-	-
12		-	-	-
13		-	-	-
14		-	-	-
15		-	-	-
Total		519.062,49	503.122,58	96,93%

Destinação dos Gastos de Pessoal

Destinação	%	Valor
Área Meio	66,27%	1.335.507,57
Área Fim	33,73%	679.744,53

Destinação dos Gastos Gerais e de Pessoal

Destinação	Valor
Área Meio	1.814.176,43
Área Fim	704.198,25

5.1 – ANÁLISE DAS RECEITAS E DESPESAS DO PERÍODO

A Comissão de Monitoramento verificou, a partir das informações apresentadas no Relatório Gerencial Financeiro, uma pequena variação entre o previsto e o realizado nas subcategorias de despesa, não tendo essa variação comprometido o saldo previsto, considerando que os gastos realizados foram inferiores.

Quanto ao valor realizado na categoria “2.3 Aquisição de Bens Permanentes” de R\$ 34.396,25 (trinta e quatro mil, trezentos e noventa e seis reais e vinte e cinco centavos), apesar de não estar nos valores previstos para este 4º período avaliatório, como pode ser observado no Relatório Gerencial Financeiro 4º PA, ressaltamos que devido ao atraso da assinatura do 1º Termo Aditivo ao Contrato de Gestão, o SSA-Servas não teve tempo hábil para aquisição dos bens permanentes previstos para o mês de fevereiro de 2025 na Memória de Cálculo .

Importa ressaltar o valor de R\$ 4.850,40 constante na aba “Reserva” que se refere a reserva para custas com Justiça do Trabalho no período de maio a agosto de 2025 e que ele se encontra na conta bancária CEF 1667/1388/000718070263-4.

A Comissão de Monitoramento informa ainda que, após analisar os valores das abas “Analítico Caixa” e “Analítico Competência”, foi identificada diferença quanto aos valores no item 2.1.1.1 - Salários, no valor de R\$ R\$ 130.686,77. Esta diferença consta na aba “Diário 4º PA”, na Categoria Gastos com Pessoal - Subcategoria Salários - Mês Competência Julho de 2025, tendo em vista que as verbas salariais serão pagas no mês subsequente.

Esclarecemos sobre os gastos realizados com o item “Publicidade, Comunicação e Marketing (item 2.2.15), que no período relativo ao 4º PA foi no valor de R\$ 56.850,00 (cinquenta e seis mil e oitocentos e cinquenta reais), superior ao inicialmente previsto na Memória de Cálculo do 1º TA do CG Servas para este 4º período avaliatório, porém, não comprometeu o valor previsto para o item 2.2 - Gastos Gerais.

Ressaltamos quanto ao gasto realizado na subcategoria “Outros Gastos Gerais”, no valor de R\$ 47.344,00 (quarenta e sete mil e trezentos e quarenta e quatro reais), acerca de pagamento de INSS Contribuinte individual, referente a construção de casas de madeira pré fabricadas, cujo ressarcimento ao Contrato de Gestão ocorreu em 29/07/2025, como pode ser visualizado no extrato bancário de Julho/2025 - conta bancária 1667/1388/000737032328-6.

Quanto ao Saldo Remanescente, observa-se ao final do 4º período o saldo remanescente de R\$ 1.714.365,82 (um milhão, setecentos e quatorze mil, trezentos e sessenta e cinco reais e oitenta e dois centavos). A definição do destino desse saldo deve seguir o disposto no art. 36 do Decreto Estadual 48.718/2023:

Art. 36 – Ao final de cada exercício financeiro, saldos remanescentes poderão ser restituídos ou utilizados na execução do objeto do contrato de gestão com SSA, conforme decisão do dirigente máximo do OEEP, formalizada por meio de termo de apostila.

6. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Assim, conforme demonstrado ao longo deste relatório de avaliação, o Contrato de Gestão obteve a seguinte pontuação e conceito:

PONTUAÇÃO FINAL: 10,00

CONCEITO: Excelente

Diante desse resultado, a Comissão de Monitoramento nada tem a se opor à realização do repasse da 5ª parcela no valor de R\$ 1.874.940,15 (um mil oitocentos e setenta e quatro reais e noventa e quatro centavos e quinze centavos) para o SSA, observada a legislação pertinente ao Ordenador de Despesas, conforme previsto no Cronograma de Desembolsos do Contrato de Gestão. A Comissão de Monitoramento reitera que o SSA é responsável pela adequada utilização de todos os recursos repassados, bem como pela comprovação de todos os gastos realizados.

Considerando os bons resultados alcançados até o momento, caso seja oportuno, recomenda-se considerar a revisão dos indicadores e metas pactuados, especialmente daqueles cuja execução superou, com margem significativa, os valores estabelecidos. A superação sistemática de alguns indicadores pode indicar que os parâmetros adotados não refletem com precisão os níveis de desafio ou a real capacidade instalada para a execução das ações. Ademais, considerando a natureza variável de determinadas entregas, pode ser pertinente reavaliar também as métricas utilizadas, priorizando, sempre que possível, o uso de indicadores relativos (como percentuais) em vez de valores absolutos, com vistas a aumentar a sensibilidade e a comparabilidade dos resultados ao longo do tempo. A eventual readequação desses referenciais pode contribuir para o aprimoramento do processo de monitoramento e avaliação, alinhando-se aos princípios da gestão por resultados e à busca contínua por maior efetividade nas políticas públicas.

Diante das informações assim obtidas, ratifica-se e atesta a fidedignidade das informações contidas neste relatório.

Carla F C Guimarães
Supervisora

Eduardo de Almeida Amaral
Supervisor Substituto

Ailana Cristine Rodrigues

Titular da unidade administrativa técnica financeira

Sara Luiza Lobato Miranda

Suplente da unidade administrativa técnica financeira

Tatiana Affonso Ferreira Paiva

Titular da unidade administrativa técnica finalística

Mehrez Palumbo Khalifa

Suplente da unidade administrativa técnica finalística



Documento assinado eletronicamente por **Tatiana Affonso Ferreira Paiva, Assessor(a)**, em 06/10/2025, às 14:02, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Sara Luiza Lobato Miranda, Servidora Pública**, em 06/10/2025, às 14:03, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Ailana Cristine Rodrigues, Servidor (a) Público (a)**, em 06/10/2025, às 14:04, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Mehrez Palumbo Khalifa, Servidor (a) Público (a)**, em 06/10/2025, às 14:42, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Carla Francesca Cortes Guimaraes, Servidora Pública**, em 06/10/2025, às 14:43, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



Documento assinado eletronicamente por **Eduardo de Almeida Amaral, Servidor Público**, em 06/10/2025, às 14:53, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 47.222, de 26 de julho de 2017](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site http://sei.mg.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **124340646** e o código CRC **74F622FB**.